



Planter des gens - Faire Pousser des Géants

On me demande souvent : «Dans quel domaine travaillez-vous?» Je réfléchis parfois à la réaction que j'obtiendrais si je répondais : «Je fais grandir les gens.» Nous faisons grandir les ministères. Les étudiants ne sont pas des géants spirituels quand ils arrivent dans les classes d'écoles bibliques. Ils viennent avec un cœur désireux et traversent une formation spirituelle et un processus de maturation. Les programmes efficaces des écoles bibliques permettent aux étudiants d'atteindre leur potentiel maximum. Nous équipons les autres pour des œuvres de service dans le royaume de Dieu (Ephésiens 4 : 12) et dans le ministère apostolique. Comme Robert Dale l'a dit un jour, nous «plantons la semence du ministère et nous faisons grandir les gens, de croyants en dirigeants.» Voilà le seul but de l'Association Globale d'Études Théologiques. J'ai vu un signe qui disait : «Nous formons des dirigeants pentecôtistes afin de bâtir des églises pentecôtistes.» Une de nos quatre valeurs essentielles est la croissance spirituelle. Nous donnons de l'importance à aider les gens à grandir !

L'AGET est fait de cinq programmes académiques dans plusieurs langues et elle est en continuel développement : certificat, diplôme, diplôme associé, licence ; l'éducation à distance et le développement de la faculté sont aussi en développement. Je suppose qu'en réalité on pourrait dire que nous avons sept programmes académiques et que nous en endossons un ou deux autres. C'est un projet gigantesque comprenant une centaine de sujets qui doivent être révisés, écrits et traduits dans les langues principales du monde. Auparavant, je voyais cela comme une montagne de travail à attaquer ; un obstacle. Maintenant, je change mon attitude. C'est une opportunité : nous faisons pousser un arbre géant. Son ombre fournit une couverture d'éducation globale. L'AGET nous pousse à nous étendre vers les cieux et notre Dieu qui pourvoit, et vers l'extérieur, pour un monde en attente et désireux. Elle nous appelle à nous améliorer continuellement.

Nous devons créer une «culture de croissance», en classe et parmi notre personnel. Nous opérons de cette manière. L'implication dans la série de *l'Avancement pour les Educateurs* (AGET) fournit de dix-huit à vingt-quatre opportunités de croissance. D'autres cours pour l'éducation de la faculté sont prévus pour le futur. Les instructeurs aident vraiment les autres à atteindre leur potentiel maximum lorsqu'ils ont essayé de l'atteindre eux-mêmes.

Je me lamente parfois quand je vois d'autres églises qui ont des programmes d'éducation plus développés que le nôtre. Nous pouvons faire la différence. Dans *Go for Gold*, John Maxwell mentionne une pépinière au Canada avec, sur son mur, un panneau affichant : «Le meilleur moment pour planter un arbre, c'était il y a vingt-cinq ans... Le second meilleur moment, c'est aujourd'hui.» Nous espérons que vous supporterez l'AGET et ses programmes avec ferveur. Venez, grandissez avec nous !

Notre labour aura de l'effet longtemps après nous. Un proverbe grec dit : «Une société devient grande quand les vieillards plantent des arbres tout en sachant qu'ils ne s'assiéront jamais sous leur





ombre.» Soyez intentionnel, afin de laisser une marque sur cette planète, de faire quelque chose qui concède une semence de vérité à la prochaine génération et qui impacte l'éternité pour notre monde. Un jour, quelqu'un a dit : «Si votre vision est pour une année, plantez du blé ; si votre vision est pour une décennie, plantez des arbres ; mais si votre vision est pour la vie, plantez des hommes.» Grâce à votre aide pour l'AGET, quand un ami demandera : «Qu'as-tu fait aujourd'hui?», vous répondrez avec reconnaissance : «J'ai vu quelqu'un grandir aujourd'hui, et j'y ai contribué. J'ai planté des gens et fait pousser des géants!»

Jim Poitras, Editeur et Auteur principal de la série Faire Avancer les Educateurs

Séries Faire Avancer les Educateurs

L'éducation de la faculté est cruciale à un excellent programme d'école biblique. Pour démarrer, nous développons un cours de niveau basique qui aidera tous les enseignants d'école biblique. Cela comprendra plusieurs idées de leçons listées ci-dessous. Les leçons ne seront pas obligatoirement disponibles dans l'ordre fourni.

- L'enseignant et Sa Famille
- L'enseignant et Sa Préparation de la Leçon
- L'enseignant et Sa Vie Spirituelle
- L'enseignant et Son Plan de Croissance Personnel (Amélioration Continue)
- L'enseignant et Sa Préparation Personnelle
- L'enseignant et Sa Préparation du Cours
- L'enseignant et Son Plan de la Leçon
- L'enseignant et Sa Responsabilité
- L'enseignant et Créer une Culture d'Apprentissage Positive
- L'enseignant et Les Styles de Pensée, d'Apprentissage et d'Enseignement
- L'enseignant et l'Impact Créatif
- L'enseignant et la Pensée Critique
- L'enseignant et la Motivation
- L'enseignant et l'Administration
- L'enseignant et l'Evaluation et le Contrôle des Connaissances
- L'enseignant et le Mentorat de la Prochaine Génération (dans l'école biblique)
- L'enseignant et Ses Relations/le Travail d'Equipe
- L'enseignant et Son Appel
- L'enseignant et Son Cours
- L'enseignant et la Vue d'Ensemble
- L'enseignant, un Communicateur Inter-Culture
- L'enseignant et Ses Priorités
- L'enseignant et Surmonter la Tentation
- L'enseignant et l'Ethique
- L'enseignant et les Valeurs Essentielles



- L'enseignant et Créer une Ile d'Excellence
- L'enseignant et l'Evaluation du Programme & l'Evaluation Personnelle
- L'enseignant et Aider les Autres à Découvrir la Volonté de Dieu
- L'enseignant et l'Education à Distance
- L'enseignant et l'Ecole Biblique Devenant Locale
- L'enseignant et Un Nouveau Regard sur la Grande Commission
- L'enseignant et la Culture Orale
- L'enseignant et Aider l'Apprenti Particulier
- L'enseignant et le Clou Bien Enfoncé
- L'enseignant et Rester Vrai dans la Doctrine Apostolique
- L'enseignant et Impartir une Vision dans la Vie des Elèves
- L'enseignant et les Stratégies de Recherche

Ces leçons de quatre-vingt-dix minutes seront développées au format imprimable, audio, vidéo, graphique, Powerpoint, en leçons d'apprentissage en ligne, et en utilisant d'autres technologies éducationnelles disponibles. Chaque leçon contiendra des objectifs clairement définis, le texte de la leçon ainsi qu'une évaluation. A la fin des dix-huit leçons, nous fournirons un certificat pour avoir achevé le cours avec succès.

Jim Poitras a écrit dans *Achieving Excellence in Bible School Administration* : «Le développement continu de la faculté est une priorité. Chaque membre du personnel doit être impliqué dans un processus d'apprentissage tout au long de la vie et avoir un plan personnel de croissance. Tout membre de la faculté devrait viser l'excellence dans son domaine de compétences. La spécialisation est essentielle dans les tendances d'éducation actuelles. Une éducation continue produit une faculté d'experts et de spécialistes qui sont à la fois efficaces et à la pointe de l'éducation théologique dans leur culture. Les nouvelles technologies, les méthodes d'enseignement améliorées et la compréhension des styles d'apprentissage chez l'adulte permettent de mieux former le formateur. Dans l'éducation de la faculté, nous nous demandons : (a) Que faisons-nous? (b) Quels sont nos résultats? (c) Comment pouvons-nous améliorer ce que nous faisons? (Rita J. Wolotkiewicz, 1980, 210) L'approche du développement de la faculté peut comprendre : (a) l'option d'éducation à distance, (b) des retraites pour la faculté, (c) des séminaires, (d) des journées de développement professionnel, (e) des programmes d'éducation de la faculté sous régionaux, (f) des mini cours, (g) des visites dans d'autres écoles (pour apprendre ce qu'ils font), (h) des congés de formation, (i) des cours dans des institutions locales d'études supérieures, (h) des discussions et du brainstorming et (j) des articles, CD ou livres—tout ce qui peut promouvoir l'amélioration continue.»

Dans ce manuel, nous fournissons aussi une liste de cours (en cours de développement) potentiels pour l'éducation de la faculté. Gardez vos yeux et vos oreilles ouverts pour différents moyens de fournir à votre personnel des opportunités d'amélioration.